

**PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA
GODNOŚCI NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA PRZEDSZKOLA
OBOWIĄZUJĄCA W PRZEDSZKOLU SAMORZĄDOWYM NR 12 „TĘCZOWE”
W BIAŁYMSTOKU**

PODSTAWA PRAWNA:

Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (tekst jednolity Dz.U. z 2018 r. poz. 1600, 2077.)

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245 oraz z 2019 r. poz. 730)

Ustawa z dnia 28 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz.U. 1982 Nr 35 poz. 228, z późn. zm.).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30 kwietnia 2013 r. w sprawie zasad udzielania i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz.U. 2013 poz.532, z późn.zm.).

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 28 sierpnia 2017 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad udzielania i organizacji pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz.U. 2017 poz. 1643)

§1.

Nauczyciel, podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, korzysta z ochrony przewidzianej dla **funkcjonariuszy publicznych** na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny.

§2.

Organ prowadzący przedszkola i dyrektor przedszkola są obowiązani z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.

§ 3.

„Kto **znieważa** funkcjonariusza publicznego lub osobę do pomocy mu przybraną, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku” (art.226 KK).

§ 4.

„Kto **narusza nietykalność cielesną** funkcjonariusza publicznego lub osoby do pomocy mu przybranej podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3” (art.222 KK).

§ 5.

Kto **pomawia** inną osobę, instytucję, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną nie mającą osobowości prawnej o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć ją w opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebnego dla danego stanowiska, zawodu lub rodzaju działalności podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo karze pozbawienia wolności do roku (art. 212 KK).

Zniewaga jest przestępstwem przeciwko godności osobistej człowieka a więc przeciwko jego subiektywnemu poczuciu własnej wartości. Zwrot ten należy rozumieć, jako dobitne i stanowcze zachowanie się sprawcy, demonstracyjnie podkreślające pogardę w stosunku do nauczyciela. Może to być epitet słowny lub obelżywy gest, przy czym istotne dla sprawy jest nie tyle słownikowe znaczenie danego zwrotu językowego, lecz jego utarte i umowne znaczenie społeczne oraz fakt, że uważane są one za obraźliwe i tak je odbiera nauczyciel.

Nietykalność cielesna oznacza zakaz fizycznego oddziaływania sprawcy na ciało nauczyciela w sposób znieważający, przykry lub bolesny. Przestępstwem będzie tu np.: splunięcie na pedagoga lub w jego kierunku, spoliczkowanie, pociągnięcie za włosy, rzucenie czapki z głowy (przeważa tu element znieważenia) albo uderzenie innej osoby, kopnięcie, oblanie wodą (przeważa tu element dolegliwości fizycznej), a także spowodowanie nieznacznych śladów na ciele ofiary, niebędących jeszcze lekkim uszkodzeniem ciała (zadrapanie lub niewielkie zasinienie).

Zarówno zniewaga jak i naruszenie nietykalności cielesnej są przestępstwami ściganymi z oskarżenia publicznego, o ile zostanie zawiadomiony o czynie zabronionym właściwy organ państwowy. **Zniesławienie** polega na publicznym pomawianiu nauczyciela o takie postępowanie lub właściwości, które mogą poniżyć go w oczach opinii publicznej lub narazić na utratę zaufania potrzebną do wykonywania zawodu pedagoga, np.: nauczyciel bierze łapówki, prowadzi niemoralny tryb życia lub zachowania, albo pomawianie o to, że jest alkoholikiem lub osobą zboczoną seksualnie. Nie zwalnia od odpowiedzialności za zniesławienie przekazywanie wypowiedzi innych osób na zasadzie relata refero (powtarzam to, co usłyszałem). Zniesławienie jest przestępstwem ściganym z oskarżenia prywatnego.

Stalking polega na uporczywym nękanii nauczyciela, które może wzbudzać u niego uzasadnione okolicznościami poczucie zagrożenia, poniżenia lub udręczenia lub istotnie narusza jego prywatność, podlega karze pozbawienia wolności od 6 miesięcy do lat 8 (art. 190a §1KK).

§ 8.

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub innego pracownika przedszkola uznaje się:

1. lekceważące i obraźliwe zachowania wychowanka lub rodzica wobec nauczyciela lub innego pracownika wyrażone w słowach lub gestach;
2. lekceważące i obraźliwe zachowanie wychowanka lub rodzica w stosunku do nauczyciela lub innego pracownika przedszkola w obecności osób trzecich;
3. prowokacyjne zachowanie wyrażone w słowach lub gestach;
4. nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników przedszkola bez ich wiedzy i zgody;
5. naruszenie prywatności i własności prywatnej tych osób;
6. użycie wobec nich przemocy fizycznej, werbalnej lub psychicznej;
7. pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników;
8. naruszenie ich nietykalności osobistej poprzez upublicznianie nieautoryzowanych informacji w Internecie i innych mediach.

§9.

1. W przypadku stwierdzenia naruszenia prawa, tj. znieważenia nauczyciela, który podczas lub w związku z pełnieniem obowiązków służbowych korzysta z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych lub innego pracownika przedszkola, dyrektor jest obowiązany

z urzędu występować w obronie nauczyciela, gdy ustalone dla nauczyciela uprawnienia zostaną naruszone.

2. W przypadku naruszenia godności nauczyciela lub innego pracownika przedszkola poszkodowany ma obowiązek zgłoszenia powyższego zdarzenia do dyrektora przedszkola, a w przypadku jego nieobecności – do wicedyrektora. Poszkodowany może powiadomić policję, która prowadzi dalsze postępowanie.

3. Dyrektor lub jego zastępca, do którego wpłynęło takie zgłoszenie, przeprowadza z osobą dopuszczającą się niewłaściwych zachowań rozmowę wstępną w obecności osoby poszkodowanej, a następnie podejmuje odpowiednie działania.

4. Ze spotkania takiego należy sporządzić notatkę służbową, dotyczącą zaistniałego zdarzenia.

5. Na początku każdego roku szkolnego nauczyciele są zobowiązani do zapoznania rodziców z powyższą procedurą i odnotowują ten fakt w protokole z zebrania grupowego.

Procedura wchodzi w życie z dniem podpisania.